

# Communiqué de presse

**login formation professionnelle SA: un grand nombre de places d'apprentissage en 2021 également**

## **817 apprenti-e-s et stagiaires débutent leur formation dans le monde des transports**

**Pour environ deux tiers des jeunes qui viennent de terminer leur scolarité obligatoire, le début de l'apprentissage à la fin des vacances d'été marque le début d'une nouvelle phase de vie. Ces derniers jours, 636 jeunes ont commencé un apprentissage et 181 un stage chez login formation professionnelle SA, quasiment autant qu'en 2020. Ils seront formés auprès des CFF, du BLS, des RhB ou de l'une des 50 entreprises partenaires dans le monde des transports. Brenda est l'une des quelques jeunes femmes ayant opté pour une profession technique. Elle poursuit sa formation de polymécanicienne CFC au nouveau centre de formation login à Zurich Altstetten.**

Oltén, le 19 août 2021 – En tant que communauté de formation, login formation professionnelle SA organise et encadre des apprentissages, des stages et des formations continues attrayants dans plus de 25 professions du monde des transports. «Même si le coronavirus a rendu la recherche d'une place d'apprentissage plus difficile pour les jeunes – de nombreux salons professionnels, visites dans les écoles et même certains stages de sélection ont souvent eu lieu de manière virtuelle ou ont été annulés – notre offre en matière de places d'apprentissage, soit 817 places cette année, est restée stable par rapport à 2020 (825 places). Cela montre bien qu'un apprentissage auprès de la communauté de formation login et dans le monde des transports est attrayant», se réjouit Michael Schweizer, directeur de login formation professionnelle SA.

### **Des formations modernes et intéressantes, des jeunes motivés et satisfaits**

La formation de base dans les domaines de la technique, de l'informatique et de la construction de voies ferrées a lieu dans les centres de formation login. Ces centres réunissent des apprenti-e-s de divers métiers avant qu'ils et elles ne rejoignent une des entreprises partenaires pour leur formation point fort. Dans 12 Junior Stations, les apprenti-e-s employé-e-s de commerce et gestionnaires du commerce de détail gèrent une gare de manière indépendante. «Ces formations attrayantes encouragent le développement individuel des apprenti-e-s et sont un fort vecteur de motivation», déclare Michael Schweizer. Le certificat «Great Start» que login a reçu pour la troisième fois consécutive le reflète bien. Lors du dernier sondage, réalisé à la fin 2020, 88% des apprenti-e-s login ont à nouveau confirmé que leur place d'apprentissage les satisfaisait pleinement. Le certificat «Great Start» vient récompenser les entreprises formatrices de Suisse et est remis par Great Place to Work® Suisse. La procédure de certification tient compte tant du concept de formation de l'entreprise que du feed-back direct des apprenti-e-s.

### **Peu de femmes dans les professions techniques**

En 2021, comme par le passé, le choix professionnel des jeunes femmes et des jeunes hommes se porte sur des métiers bien spécifiques. Ainsi, chez login, 17 jeunes femmes et 287 jeunes hommes ont choisi de suivre une filière technique. La situation est toute autre dans l'univers «Clients et bureaux», encore dominé par les employé-e-s de commerce, dans lequel 258 jeunes femmes et 255 jeunes hommes ont débuté leur formation.

### **Brenda, apprentie polymécanicienne CFC**

L'exemple de Brenda démontre cependant qu'un autre choix est possible. Elle a débuté son apprentissage de polymécanicienne CFC auprès du centre de formation login à Zurich Altstetten il y a un an: «J'aime travailler avec le métal et mon stage de sélection m'a vraiment enthousiasmé. Je souhaitais donc vraiment faire un apprentissage de polymécanicienne chez login», raconte-t-elle. Elle recommande sa profession à quiconque a l'esprit créatif et s'intéresse à la mécanique. «Au centre de formation, nous apprenons à usiner divers

matériaux et à utiliser correctement les machines-outils. Les formateurs professionnels s'occupent très bien de nous. Pour moi, c'est l'endroit idéal pour tenter de nouvelles choses et évoluer.»

### Un nouveau centre de formation à Zurich Altstetten

Avant les vacances d'été, Brenda, ses 50 collègues et leurs cinq formateurs professionnels se préparaient à un déménagement de taille. En effet, après presque 20 ans passés dans le bâtiment classé monument historique de la Hohlstrasse 418, le centre de formation de Zurich Altstetten a emménagé dans une toute nouvelle structure, située à la Hohlstrasse 532. Pendant deux ans, les apprenti-e-s polymécanicien-ne-s et automatique-ne-s y acquièrent une solide formation de base; tandis que les monteurs/euses automatique-ne-s et les mécanicien-ne-s de production y passent un an. Les apprenti-e-s débutent ensuite leur formation point fort dans l'une des plus de 50 entreprises partenaires telles que les CFF, le BLS ou les RhB. Le nouveau bâtiment se distingue par ses espaces généreux et son emplacement central. Des surfaces ouvertes permettent de répartir les différentes zones de travail avec flexibilité et les façades vitrées laissent entrer la lumière, créant ainsi une atmosphère de travail agréable.

### La formation duale, un succès

La formation duale proposée en Suisse, qui consiste en une partie pratique en entreprise et une partie théorique et de culture générale en école professionnelle, est un modèle qui a fait ses preuves. «Nous sommes fiers que nos formations attrayantes contribuent largement à assurer la relève dans le monde des transports et à offrir des perspectives intéressantes aux jeunes», déclare Michael Schweizer, directeur de login. «Avec la maturité professionnelle, les jeunes sont au bénéfice d'une qualification professionnelle et obtiennent en plus leur ticket d'entrée pour les hautes écoles spécialisées. Ils ont donc toutes les cartes en main pour obtenir des postes intéressants dans le domaine passionnant de la mobilité et influencer le développement de celui-ci.»

---

### Pour de plus amples informations:

login formation professionnelle SA  
Manuela Stockmeyer, spécialiste Communication et RP  
Tél. 058 852 57 08 | 079 201 82 20 | manuela.stockmeyer@login.org | www.login.org

**Droits d'image:** login formation professionnelle SA

**Légendes:** 1: Brenda suit un apprentissage de polymécanicienne CFC. Avant les vacances d'été, on prend soin des machines. Brenda sera de retour en entreprise à la mi-août. / 2: Le nouveau centre de formation login à Zurich Altstetten / 3: Au centre de formation, les apprenti-e-s acquièrent les bases de leur métier et peuvent très tôt assumer des responsabilités. / 4: Les apprenti-e-s polymécanicien-ne-s, automatique-ne-s, monteurs/euses automatique-ne-s et mécanicien-ne-s de production effectuent leur formation de base au centre de formation. / 5: Des surfaces ouvertes permettent de répartir les différentes zones de travail avec flexibilité.

### Présent dans toute la Suisse: login, le partenaire de choix en matière de formation professionnelle dans l'univers des transports

En tant que partenaire de formation des CFF, du BLS, des RhB, de l'Union des transports publics (UTP) et d'une cinquantaine d'autres entreprises, login organise des apprentissages, des stages professionnels et des formations complémentaires en phase avec le marché. Contribuant largement à assurer la relève dans le monde des transports, login est une entreprise de premier plan qui offre une formation professionnelle attrayante et adaptée à la demande. Le siège principal de login se trouve à Olten. Au total, plus de 150 personnes travaillent pour l'entreprise.

Chez login, plus de 2000 apprenti-e-s se forment pour obtenir leur certificat ou attestation reconnu au niveau fédéral dans 25 domaines professionnels différents. La formation de base dans les domaines de la technique, de l'informatique et de la construction de voies ferrées s'effectue dans 12 centres de formation login répartis dans toute la Suisse. Six de ces centres sont dédiés à la technique, cinq à la construction de voies ferrées et un l'est à l'informatique. Les apprenti-e-s de diverses professions s'y forment de manière intersectorielle. Dans 12 Junior Stations, les apprenti-e-s employé-e-s de commerce et gestionnaires du commerce de détail gèrent une gare de manière indépendante. Les premières Junior Stations ont ouvert leurs portes en 2002 à Rheinfelden (TG), Morges et Schlieren (ZH). Une nouvelle Junior Station a été lancée à Wil (SG) à la mi-février 2021.

La qualité de la formation est certifiée ISO 9001:2015. En 2021, login a remporté pour la troisième fois consécutive la récompense «Great Place to Work» décernée par l'organisation Great Place to Work  
www.login.org