Relazione d'esercizio 2013
login formazione professionale SA

Conformemente ai requisiti del Codice delle obbligazioni

log.in to your future
pour ton futur
per il tuo futuro

Indice

1. Rapporto dell'Ufficio di revisione 3

2. Rapporto annuale 5

2.1. Resoconto del presidente 5

2.2. Il 2013 8

2.3. Corporate Governance 14

3. Conto annuale 18

3.1. Conto economico di login formazione professionale SA in CHF 18

3.2. Conto per settore di login formazione professionale SA in CHF 18

3.3. Bilancio di login formazione professionale SA in CHF 19

3.4. Conto flusso di fondi di login formazione professionale SA in CHF 19

3.5. Allegato alla relazione d'esercizio al 31 dicembre 2013 20

Valutazione del rischio 20

Annotazioni relative al bilancio 20

1. Rapporto dell'Ufficio di revisione

RAPPORTO DELL'UFFICIO DI REVISIONE

All'Assemblea generale di login formazione professionale SA, Olten

Rapporto dell'Ufficio di revisione in merito al conto annuale

In qualità di Ufficio di revisione abbiamo verificato l'annesso conto annuale di login formazione professionale SA costituito da bilancio, conto economico, conto per settore, conto per il flusso dei fondi e allegato per il periodo d'esercizio compreso tra il 1° luglio e il 31 dicembre 2013.

Responsabilità del Consiglio d'amministrazione

Il Consiglio d'amministrazione è responsabile dell'allestimento del conto annuale in conformità alle leggi e agli statuti. Questa responsabilità comprende la concezione, l'implementazione e il mantenimento di un sistema di controllo interno relativamente all'allestimento di un conto annuale che sia esente da anomalie significative imputabili a irregolarità o errori. Il Consiglio d'amministrazione è inoltre responsabile della scelta e dell'applicazione di appropriate norme di presentazione del conto annuale, nonché dell'esecuzione di stime adeguate.

Responsabilità dell'Ufficio di revisione

La nostra responsabilità consiste nell'esprimere un giudizio sul conto annuale in base alle nostre verifiche. Abbiamo effettuato la nostra verifica conformemente alla legge svizzera e agli standard svizzeri di revisione, i quali richiedono che la stessa venga pianificata ed effettuata in maniera tale da ottenere sufficiente sicurezza che il conto annuale sia privo di anomalie significative.

Una revisione comprende l'esecuzione di procedure di verifica volte a ottenere elementi probativi per i valori e le altre informazioni contenuti nel conto annuale. La scelta delle procedure di verifica compete al giudizio professionale del revisore. Ciò comprende una valutazione dei rischi che il conto annuale contenga anomalie significative imputabili a irregolarità o errori. Nell'ambito della valutazione di questo rischio il revisore tiene conto del sistema di controllo interno, nella misura in cui esso è rilevante per l'allestimento del conto annuale, allo scopo di definire le procedure di verifica richieste dalle circostanze, ma non per esprimere un giudizio sull'efficacia del sistema di controllo interno. La revisione comprende inoltre la valutazione dell'adeguatezza delle norme di allestimento del conto annuale, dell'attendibilità delle valutazioni eseguite, nonché un apprezzamento della presentazione del conto annuale nel suo complesso. Siamo dell'avviso che gli elementi probativi da noi ottenuti costituiscano una base sufficiente e adeguata per la presente nostra opinione di revisione.

Opinione di revisione

A nostro giudizio il conto annuale per il periodo d'esercizio compreso tra il 1° luglio e il 31 dicembre 2013 è conforme alla legge svizzera e agli statuti.

Rapporto in base ad altre disposizioni legali

Confermiamo di adempiere ai requisiti legali relativi all'abilitazione professionale secondo la Legge sui revisori (LSR) e all'indipendenza (art. 728 CO), come pure che non sussiste alcuna fattispecie incompatibile con la nostra indipendenza.

Conformemente all'art. 728a cpv. 1 cifra 3 CO e allo Standard svizzero di revisione 890 confermiamo l'esistenza di un sistema di controllo interno per l'allestimento del conto annuale concepito secondo le direttive del Consiglio d'amministrazione.

Raccomandiamo di approvare il conto annuale a Voi sottoposto.

Soletta, 27 marzo 2014

BDO SA

Michael Preiss

revisore responsabile
perito revisore abilitato

per procura
Christian Froelicher

perito revisore abilitato

Conto annuale:

bilancio con totale di bilancio di CHF 22 976 980
conto economico con una perdita di CHF 81 446 e conto per settore
conto per il flusso dei fondi
allegato

2. *Rapporto annuale*

2.1. Relazione del presidente

Mantenere la qualità anche nel cambiamento, organizzare il futuro – login formazione professionale SA

Il nostro mondo diventa sempre più mobile: secondo le previsioni, un forte aumento della mobilità è atteso entro il 2030. In Svizzera, l'aumento del traffico dei viaggiatori sarà più intenso rispetto alla crescita della popolazione. Le condizioni quadro di carattere demografico ed economico sostengono questo sviluppo.

Soluzioni innovative, un potenziamento dell'offerta e specialisti adeguatamente formati sono elementi necessari per trasportare in modo sicuro e puntuale il crescente numero di clienti e merci. In veste di associazione per la formazione, login formazione professionale SA organizza tirocini professionali, periodi di praticantato e corsi di formazione continua orientati al mercato per il mondo dei trasporti, contribuendo in maniera determinante a garantire la mobilità futura.

Organizzare il futuro
Su questo sfondo, le FFS hanno dato inizio nel 2011 al progetto «Verifica generale del modello aziendale Formazione di base e continua». Dal 1° aprile 2014 i settori della formazione FFS verranno raggruppati nell'unità organizzativa Formazione, ad eccezione della formazione di base. L'associazione per la formazione login è stata convertita, con effetto retroattivo al 1° luglio 2013, in una società anonima alla quale partecipano le FFS, in veste di maggiore azienda formatrice, nonché la BLS, la Ferrovia retica (RhB) e l'Unione dei trasporti pubblici (UTP). login formazione professionale SA e la Formazione FFS possono così sfruttare le sinergie e mirare insieme a garantire una formazione di base e continua di elevata qualità per l'intero settore dei trasporti pubblici.

La nuova società anonima login è incentrata sulla formazione di base. Un secondo settore d'attività è costituito dal ciclo di formazione terziaria «Specialista TP». I prodotti del settore aziendale Formazione continua, soprattutto le seconde formazioni di macchinista e responsabile circolazione treni nonché vari altri corsi, verranno trasferiti alla nuova unità organizzativa Formazione FFS. Tutte le offerte rimangono aperte per l'intero mondo dei trasporti: ciò è **garantito da principi guida strategici** per le offerte della formazione di base e continua. **I principi guida per la futura login formazione professionale SA sono stati pertanto definiti, formulati e approvati con i CEO dei partner login finora più importanti nell'ottica di un'intesa comune.**
Essi sono la dimostrazione che le FFS riconoscono chiaramente l'orientamento di login in tutti i settori:

- login offre al mondo dei trasporti della Svizzera un'offerta di formazione di base professionale di ottima qualità.
- L'offerta di formazione di base dev'essere allettante sia per le imprese di trasporto sia per gli apprendisti e deve costituire la base per offrire corsi di elevata qualità ai clienti dei trasporti pubblici. È aperta a tutte le imprese di trasporto, senza alcuna discriminazione.
- Per essere convincenti sul mercato, le prestazioni di formazione sono allestite in maniera efficiente e organizzate in modo da essere concorrenziali.
- I risultati finanziari devono consentire uno sviluppo ulteriore di login a livello imprenditoriale. Non è prevista la distribuzione di un dividendo. login stabilisce i prezzi sulla base di prodotti standard, coprendo in tal modo le spese correlate. Se vengono ordinate prestazioni speciali, login le fattura separatamente.
- La strategia di login viene definita nel Consiglio d'amministrazione dalle principali imprese di trasporto e dall'UTP. Le decisioni del Consiglio d'amministrazione devono essere prese consensualmente. Il Consiglio d'amministrazione garantisce che la forza innovativa di login rimanga un punto di forza.
- login costituisce un partner di formazione affidabile per i propri clienti. Cambiamenti di fondamentale importanza vengono realizzati solo dopo essere stati annunciati in modo adeguato.

Trasformazione di login da associazione a società anonima

Su queste basi, la trasformazione dell'associazione in una società anonima è stata avviata nei mesi successivi e promossa a tutti i livelli. A settembre il Comitato esecutivo di login ha preso la decisione formale di trasformare l'associazione in login formazione professionale SA. I futuri azionisti FFS, BLS, RhB e UTP hanno così aperto la fase successiva della trasformazione di login. Il bilancio semestrale conforme alle Swiss GAAP RPC è servito da base per il processo di trasformazione e il relativo calcolo delle quote delle ditte associate all'associazione login. L'effettiva situazione economica dell'impresa è così stata valutata alla luce del principio contabile «True and Fair View». Sono state inoltre organizzate varie manifestazioni per informare le ditte associate in maniera trasparente e chiarire le domande.

login formazione professionale SA

Grazie al grande impegno e agli sforzi straordinari dei collaboratori di login, l'Assemblea generale ha approvato la trasformazione in data 22 novembre. login, che originariamente come associazione contava 65 ditte associate, è diventata una società anonima alla quale, una volta concluso il processo di trasformazione, le FFS partecipano al 70 % come principale azienda formatrice, mentre la BLS, la Ferrovia retica e l'UTP al 10 % ciascuna.

Cambiamento in seno agli organi direttivi

Il nuovo Consiglio d'amministrazione di login formazione professionale SA è stato eletto in occasione dell'Assemblea generale ed è così composto: Andreas Schächtele, Formazione FFS, presidente del Consiglio d'amministrazione; Franziska Jermann, BLS SA, vicepresidente; Markus Barth, RhB; Mirjam Bütler, Unione dei trasporti pubblici (UTP); Rainer Ducrey, FFS Infrastruttura; Anton Häne, FFS Viaggiatori; Andrea Tranel, FFS Finanze.

In occasione della prima seduta del Consiglio d'amministrazione Franziska Jermann è stata nominata vicepresidente e il direttore sinora in carica Michael Schweizer è stato confermato nel suo ruolo.

La Direzione è composta ora, oltre a Michael Schweizer, dai seguenti membri: Stefan Bohner, responsabile Finanze e controlling e sostituto del direttore; Barbara Rytz, responsabile Formazione; Beat Hager, responsabile Clienti e concetti. Due membri della Direzione finora in carica assumeranno ora una nuova veste: essi sono Peter Kunz-Tobler, nuovo responsabile Regione Nord nella formazione professionale di base e Markus Jenny, nuovo capoteam Personale.

Sentiti ringraziamenti
login si è trovata nel 2013 nel segno di un cambiamento radicale. Gli sforzi richiesti a login a causa della riorganizzazione sono stati intensi, soprattutto nella seconda parte dell'anno. Il passaggio alla nuova struttura organizzativa ha richiesto ai dirigenti e ai collaboratori non solo una spiccata volontà di fornire prestazioni, ma anche una forte disponibilità al cambiamento. Lo scorso anno login è riuscita a ottenere entrambe le cose. Nutriamo un grande rispetto e siamo molto grati per i risultati che sono stati conseguiti nel 2013 con tanto impegno e a tutti i livelli.

L'assemblea dei delegati del 6 dicembre 2013 si è riunita con il motto «Dall'epilogo al prologo di login». In una cornice appropriata, nel tradizionale hotel Säntis nell'Appenzello è stato rivolto uno sguardo al passato e uno al futuro. Le ditte finora associate, tutti i membri del Comitato esecutivo e il suo presidente Thomas Aebischer sono stati degnamente congedati e ringraziati per il prezioso e incessante sostegno fornito.

Prospettiva
login formazione professionale SA metterà a disposizione di tutte le aziende TP finora associate la sua offerta di prestazioni odierna a condizioni eque, anche in presenza delle FFS quale principale azionista. Il precedente modello di rotazione che prevede una formazione per apprendisti in vari settori o aziende TP sarà mantenuto. I precedenti corsi di formazione continua di login verranno trasferiti alla Formazione FFS in data 1° aprile 2014. Tale passaggio sarà perfezionato nell'aprile 2014 con il trasferimento di patrimonio.

Grazie alle nostre giovani leve adeguatamente formate, la Svizzera disporrà anche nell'avvenire di una rete di trasporti pubblici molto efficiente, che garantirà la mobilità del futuro. Sono convinto che siamo pronti e che saremo in grado di superare insieme le sfide future. Nel 2014 ci adopereremo per rendere ancora più professionale la formazione professionale di base partendo da un elevato livello qualitativo. Sono fiducioso che svolgeremo con successo anche questo compito e che in futuro sapremo formare adeguatamente nuove leve per il mondo dei trasporti.

Andreas Schächtele
Presidente del Consiglio d'amministrazione

2.2. Il 2013

Mantenere la qualità – Settore Formazione di base

Risultati 2013 a conclusione dei tirocini
I **risultati a conclusione dei tirocini sono molto soddisfacenti. 684 apprendisti su 704 hanno superato la procedura di qualificazione (= esame di fine tirocinio).** Ciò corrisponde al 97,2 % e soddisfa al 97 % le direttive della BSC. Lo scorso anno la **quota di tirocini conclusi** ammontava al 96,6 %. Pertanto login può essere annoverata tra le migliori istituzioni per la formazione nella media svizzera.

Quota di assunzioni – o «cosa fanno gli apprendisti dopo il tirocinio»
Per quanto riguarda la quota di assunzioni (esclusi gli stagisti), il valore BSC prestabilito del 65 % è stato mancato solo di poco (63,8 %). In cifre assolute, sono stati assunti tuttavia **315 su 494 apprendisti**. Questo risultato può considerarsi un successo – soprattutto se confrontato con l'anno precedente. Nel 2012 erano infatti stati assunti 269 su 476 apprendisti, pari a una quota del 56,5 %.

L'aumento è percepibile anche tra gli **apprendisti Tecnica**. Nel 2012 sono stati assunti 37 apprendisti su 82 (45,1 %), mentre nel 2013 gli apprendisti assunti sono stati **40 su 81** (49,4 %). L'incremento della quota di assunzione si deve in primo luogo alla buona collaborazione tra i consiglieri di formazione e le ditte partner, ma anche all'intensa sensibilizzazione dei responsabili HR presso queste ultime, che con il proprio impegno mirano in generale a incrementare la quota di assunzioni.

Assicuramento della qualità in seno alla Formazione di base: risultati aggiornati del sondaggio tra gli apprendisti
784 apprendisti hanno partecipato al sondaggio nel 2013. Su una scala di valutazione in cui 1 corrisponde al valore peggiore e 6 al valore migliore, il **valore medio dell'intero sondaggio è pari a 4,9** ed **è quindi in linea con i risultati precedenti.** L'84,6 % degli apprendisti si dice soddisfatto o molto soddisfatto della propria formazione.

Inizio del tirocinio nell'estate 2013
Ad **agosto hanno iniziato il proprio tirocinio 810 apprendisti e stagisti in tutto**. Ciò corrisponde a 26 persone in più rispetto all'anno precedente e alla quota di apprendisti finora più ampia nel settore Formazione di base. Mentre il numero degli apprendisti e degli stagisti è costantemente aumentato, le corrispondenti risorse di personale in seno a login sono rimaste stabili.

Prospettiva: nuovi arrivi per i tirocini che inizieranno nell'estate 2014
Si è provveduto a rilevare il fabbisogno di apprendisti presso i nostri clienti per i tirocini che inizieranno nel 2014. **Da agosto 2014 login assumerà 876 apprendisti e stagisti per i nostri clienti.** A partire dalla prossima estate oltre 200 apprendisti assolveranno la formazione tecnica di base nelle officine d'apprendimento. Non si era mai raggiunto finora un numero così ampio. login ha procurato le capacità necessarie insieme alle ditte partner.

Novità nel portafoglio: elettricista per reti di distribuzione AFC con approfondimento nelle linee di contatto. I primi apprendisti inizieranno la propria formazione nel 2014. Dopo un'intensa fase di progetto, tutti i piani di formazione, le relative ordinanze, il materiale didattico e le misure di marketing saranno messe puntualmente a disposizione entro l'estate 2014.

Revisione del ciclo di formazione Specialista TP
La formazione Specialista TP è stata sottoposta a revisione sulla base delle esperienze dei primi diplomati e del feedback fornito dai partecipanti e dai docenti. La revisione **è avvenuta secondo i piani.** Il quarto ciclo di formazione, che conterà 25 partecipanti, avrà inizio a gennaio e presenterà una qualità migliore (revisione dei documenti, correzione delle ridondanze, adattamento della piattaforma di apprendimento, miglioramento dell'organizzazione / della logistica).

Mantenere la qualità – Settore Formazione continua

Prime esperienze con la nuova formazione per macchinisti
La nuova formazione per macchinisti si fonda su quattro linee guida didattiche che costituiscono la base del nuovo concetto didattico. Ogni modulo comprende lo studio individuale, l'insegnamento in presenza, il trasferimento delle conoscenze e il controllo delle competenze. Dopo l'inizio della formazione per macchinisti nel settembre 2012 si sono avuti i primi riscontri e risultati positivi: la formazione è di buona qualità e il concetto funziona. La sfida che ci attende ora prevede l'integrazione delle nozioni nelle classi successive e lo sviluppo ulteriore del ciclo di formazione.

Nel 2013 sono state avviate complessivamente nella Svizzera tedesca e in Romandia cinque classi di macchinisti per FFS Viaggiatori sulla base del nuovo concetto didattico. Altre otto classi per FFS Infrastruttura e una classe per TILO sono state costituite secondo il concetto utilizzato finora.

Si è tenuto conto del nuovo concetto didattico anche per la formazione di perfezionamento: login, FFS Viaggiatori ed Ectaveo hanno organizzato insieme lo svolgimento e la documentazione della Giornata di formazione 1/2014. I corsi per circa 2500 conducenti di veicoli motori sono iniziati nel dicembre 2013 e dureranno fino alla primavera del 2014.

Nel settore Media formativi sono stati sviluppati altri moduli relativi ai veicoli motori sulla base dei principi del nuovo concetto didattico ed è stata messa a disposizione la documentazione in lingua francese per il nuovo concetto di formazione dei macchinisti. Nell'ambito di un progetto, si è provveduto ad adattare il software dei simulatori a un sistema operativo aggiornato e sono stati realizzati i lavori di preparazione per la sostituzione dell'hardware nel 2014.

Nella seconda metà dell'anno, a causa del calo degli ordini nel settore Formazione continua, numerosi collaboratori sono stati impiegati in misura maggiore per le svolgere prestazioni chilometriche presso le ditte partner.

Tendenza positiva tra i responsabili circolazione treni
La tendenza per quanto riguarda il reclutamento di nuovi responsabili circolazione treni (RCT) risulta ancora positiva: **cinque classi sono state avviate nella formazione di RCT** nel periodo in esame. Una classe segue una formazione ridotta: i suoi partecipanti hanno acquisito delle nozioni preliminari già durante il loro tirocinio login nei team di giovani leve RCT. Tra agosto 2013 e gennaio 2014, login terrà circa 200 corsi per approssimativamente 1600 RCT su incarico di FFS Infrastruttura.

Situazione degli ordini nella seconda metà dell'anno
La seconda metà del 2013 è stata contrassegnata, come previsto, da un **calo degli ordini**: i motivi di tale flessione sono riconducibili all'annullamento di un ciclo di formazione B100, alla soppressione di una terza giornata di formazione e al calo delle ordinazioni da parte di ditte terze. Tra i clienti terzi di grandi dimensioni, si è riscontrato un atteggiamento di attesa in relazione al nuovo orientamento. Nel frattempo FFS Viaggiatori, FFS Cargo e FFS Infrastruttura stanno concretizzando le proprie ordinazioni per il 2014 – per quanto attiene ai volumi, essi si mantengono in linea con la tendenza passata.

I **corsi messi a concorso** in Internet **per tutti i clienti interessati** sono andati bene nei primi tre trimestri. I clienti principali di queste offerte sono stati FFS Infrastruttura e Securitrans. La relativa offerta di corsi per il 2014 – che corrisponde all'offerta 2013 – è stata messa a concorso sul sito www.login.org e sarà rilevata nel 2014 dalle FFS.

Mantenere la qualità – Settore Supporto

Marketing e comunicazione
Nel settore della comunicazione interna si è trattato di garantire lo sviluppo del progetto di cambiamento in maniera costante e in stretto accordo con la Comunicazione FFS interna. Ciò è riuscito molto bene, come conferma tra l'altro l'audit di ricertificazione.

La campagna del 2012 ha ottenuto anche quest'anno buoni risultati e ha suscitato molta attenzione per quanto riguarda la sua attuazione in forma multimediale, nonché grazie alle migliori collocazioni raggiunte. Oltre alle efficaci misure pubblicitarie classiche come le inserzioni, gli opuscoli, i cartelloni e le misure del marketing relazionale con fiere, eventi e visite alle scuole, login è riuscita a registrare un incremento soprattutto nel settore online.

Nel 2013 il sito web di login ha ottenuto il 13 % in più di visitatori rispetto all'anno precedente. **Anche l'accesso alla homepage via cellulare (132 %) e tablet (181 %) ha riscontrato un'enorme crescita,** mentre l'accesso dal PC (-1 %) è rimasto praticamente invariato. Circa la metà dei visitatori (54 %) ha consultato le rubriche riguardanti i posti di tirocinio.

La campagna pubblicitaria esistente verrà utilizzata anche nel 2014 per le candidate e i candidati che inizieranno il tirocinio nel 2015.

Selezione

Nell'ambito della selezione dei candidati per la formazione di base, la situazione a fine dicembre per **i tirocini che inizieranno nell'estate 2014** è rimasta simile a quella degli anni precedenti. Nel quarto trimestre si è raggiunto il 50 % delle assunzioni in tutta la Svizzera. Nella difficile professione di costruttore/trice di binari, il livello intermedio (12 %) è stato leggermente migliore rispetto all'anno precedente (5 %). I motivi di questi due risultati sono molteplici e includono l'ottimizzazione della pubblicità online, la gestione costante dei canali di comunicazione nonché la nuova campagna pubblicitaria. In sostanza, la professione di costruttore/trice di binari viene fortemente pubblicizzata.

Nel settore Formazione continua si sono ottenuti ottimi risultati: nel 2013 sono stati assunti il 100 % dei macchinisti (se ne erano ordinati 72) e il 100 % dei responsabili circolazione treni (se ne erano ordinati 116). login ha ricevuto riscontri molto positivi in merito alla qualità delle sue prestazioni di servizio da parte dei clienti.

Qualità e sicurezza

Nell'ambito della qualità, Swiss TS ha effettuato a fine anno l'audit di ricertificazione presso login per le norme sulla qualità ISO 9001 ed eduQua. Swiss TS conferma l'elevata qualità e la sicurezza dei processi di login. Non sono stati rilevati punti deboli. Pertanto login è certificata ISO 9001 ed eduQua per altri tre anni (dal 2014 al 2016).

Nell'ambito della sicurezza login sta lavorando da agosto, oltre al proprio dispositivo di sicurezza, anche alla documentazione della Suva «Tirocinio in sicurezza», che è stata integrata nel concetto globale e verrà utilizzata attivamente. Grazie ad altre misure, nel 2013 è stato possibile ridurre il numero di infortuni tra gli apprendisti di login. Particolarmente degno di nota è il calo degli infortuni in seno a Costruzione di binari si siano ridotti da nove a due soltanto. La formazione e la sensibilizzazione svolte in maniera intensa dai formatori hanno dato i loro frutti.

Personale

La fluttuazione del personale nel 2013 è stata elevata rispetto agli anni precedenti. In relazione al presente cambiamento, login ha effettuato sempre più assunzioni a tempo determinato. Con la concretizzazione della nuova organizzazione di login è stato possibile porre fine alle incertezze. Nell'ambito dei colloqui con i collaboratori sono state mostrate nuove prospettive e cercate soluzioni adeguate.

Aspetti finanziari

Nel periodo in esame, che si estende dal 1° luglio al 31 dicembre 2013, il risultato raggiunto è pari a circa CHF 81 000. Il settore aziendale Formazione di base (formazione degli apprendisti) ha realizzato un utile di circa CHF 47 000, mentre Formazione continua (formazione dei macchinisti e dei responsabili circolazione treni) ha conseguito un risultato di circa CHF 128 000.

Il risultato ottenuto nella seconda metà dell'anno in seno alla **Formazione di base** è più basso rispetto a quello della prima metà. Ciò è dovuto alle circostanze: nel secondo semestre si rilevano infatti costi una tantum per l'inizio del tirocinio e la pubblicità. Questo effetto è stato compensato da maggiori ricavi e costi più bassi. I maggiori ricavi sono stati realizzati in particolare grazie alle prestazioni degli JBT e a maggiori sovvenzioni (per la Costruzione di binari in Ticino). I costi più bassi si sono avuti soprattutto a livello di personale, dove si è potuto ridurre i saldi del tempo di lavoro e delle vacanze. Inoltre, le entrate non previste sotto forma di indennità giornaliere per malattia e infortunio hanno ridotto i costi per il personale. L'onere rappresentato dalle spese generali è rimasto inferiore al valore pianificato. Qui sono stati soprattutto i minori costi per l'informatica (tasse di licenza ridotte e meno cambiamenti) a determinare una contrazione delle spese generali. A causa del risultato positivo conseguito dal settore Formazione di base, è stato effettuato un rimborso delle quote pari a CHF 200 000 ai clienti del settore Costruzione di binari. La soppressione del programma per il risanamento della Cassa pensioni FFS ha portato a uno scioglimento degli accantonamenti che erano stati costituiti negli anni precedenti e a un migliore risultato, pari a oltre CHF 1,2 mio., che è stato restituito a tutti i clienti mediante il rimborso delle quote.

La perdita registrata **nel settore Formazione continua** è stata causata da un netto calo del fatturato per quanto riguarda le prestazioni di formazione nella seconda metà dell'anno, a sua volta dovuto a volumi più ridotti nella formazione iniziale e nella formazione di perfezionamento dei conducenti di veicoli motori. Grazie ai costi minori è stato possibile mantenere il risultato negativo nei limiti. Gli averi in tempo e in vacanze sono stati ridotti e l'utilizzo di formatori che svolgono un doppio impiego presso altre imprese di trasporto ferroviario è stato rigorosamente adattato al volume di formazione: ciò significa che i formatori sono stati impiegati più intensamente per svolgere prestazioni chilometriche presso le ditte partner. L'onere minore in termini di spese generali ha influito inoltre positivamente. Oltre ai motivi di carattere generale già elencati nel paragrafo precedente, anche l'hardware informatico in uso da tempo ha comportato spese minori. A causa della riorganizzazione in programma, la sostituzione delle apparecchiature ammortizzate è stata effettuata con cautela. Gli accantonamenti per il risanamento della Cassa pensioni sono stati sciolti in vista della reintegrazione del settore aziendale nelle FFS già in programma per il 30 giugno 2013.

Nel periodo in esame sono stati effettuati investimenti pari a CHF 0,8 mio. Si è posto l'accento sullo sviluppo ulteriore della formazione per macchinisti (simulatori e attuazione del nuovo concetto didattico). Inoltre, CHF 0,2 mio. sono stati investiti nell'adattamento e nell'allestimento dei locali in occasione del cambio di sede a Losanna.

Organizzare il futuro – Trasferimento delle attività del settore aziendale Formazione continua alla Formazione FFS

I settori ad aver subito il cambiamento maggiore sono stati Formazione continua e Media formativi, che verranno trasferiti da login alla Formazione FFS. In particolare, i collaboratori del settore aziendale Formazione continua, in stretto accordo con la Formazione FFS, sono stati informati nel periodo in esame su come avrà luogo il trasferimento e sulle modalità in base alla quali sarà attuato il processo di occupazione dei posti nella nuova Formazione FFS.

Oltre ai canali di comunicazione digitale e agli incontri con i quadri, si sono svolti incontri informativi regionali in occasione dei quali i collaboratori di login hanno potuto porre domande, ottenere delucidazioni e confrontarsi con la Direzione.

Per cinque collaboratori ai quali non è stato offerto un posto adeguato né in seno a login formazione professionale SA né in seno alla Formazione FFS, sono state definite già nel 2012 misure per la loro tutela.

Organizzare il futuro – I prossimi passi

Il processo di decisione circa la trasformazione dell'associazione login in una società anonima ha avuto luogo secondo i piani. Con l'iscrizione nel registro giornaliero del registro di commercio di Soletta, login è diventata una società anonima a tutti gli effetti di legge. La pubblicazione nel «Foglio ufficiale svizzero di commercio» è avvenuta il 2 dicembre 2013. I contratti di compravendita di azioni saranno resi esecutivi una volta decorsi i termini di legge a febbraio 2014. Lo scopo è che le FFS partecipino a login formazione professionale SA come principale azienda formatrice con una quota pari al 70 %, a fronte di una quota del 10 % ciascuno per BLS, RhB e Unione dei trasporti pubblici (UTP).

Il trasferimento di patrimonio delle parti d'impresa Formazione continua e Media formativi avverrà il 1° aprile 2014 – i relativi lavori di preparazione si svolgeranno a pieno regime nel primo trimestre del 2014.

Bilancio

login è riuscita nel 2013 a «mantenere la qualità e organizzare il futuro» – come ci eravamo proposti nel motto annuale. Dietro a questo successo ci sono i collaboratori che – anche in tempi di cambiamento – sono riusciti a trovare, con enorme impegno, dedizione e professionalità, buone soluzioni per i nostri clienti e apprendisti, per il presente ma anche per il futuro. Desidero quindi ringraziare ciascuno dei nostri collaboratori per l'impegno profuso.

Michael Schweizer
Direttore

2.3. Corporate Governance

Organizzazione di login formazione professionale SA

In relazione al trasferimento delle parti d'impresa Formazione continua e Media formativi, login ha **adattato la propria struttura aziendale con decorrenza dal 1° gennaio 2014**. Ora presenta tre settori: «Clienti e concetti», «Formazione» e «Finanze e servizi». Il numero di membri della Direzione si è ridotto a quattro.

Consiglio d'amministrazione
Il Consiglio d'amministrazione è responsabile dell'alta direzione e dell'orientamento strategico di login formazione professionale SA nonché della sorveglianza della Direzione. È composto dai seguenti membri, che **non svolgono alcuna funzione direttiva** in seno all'azienda login.

Andreas Schächtele (presidente)	Formazione FFS
Franziska Jermann (vicepresidente)	BLS SA
Markus Barth	RhB
Mirjam Bütler	Unione dei trasporti pubblici (UTP)
Rainer Ducrey	FFS Infrastruttura
Anton Häne	FFS Viaggiatori
Andrea Tranel	FFS Finanze

L'opinione dei nuovi azionisti
«Assieme al settore dei trasporti pubblici, siamo riusciti a trovare con la nuova login formazione professionale SA una soluzione adeguata: essa garantisce infatti corsi di formazione nell'ambito del trasporto (ferroviario) con eccellenti prospettive per il futuro, un fatto importante per le FFS e i suoi 1537 apprendisti, come pure per la formazione professionale dell'intero settore. In quanto azienda formatrice principale nel sistema dei trasporti pubblici, abbiamo infatti una responsabilità particolare. Per essere all'altezza di tale responsabilità ci impegniamo nella nuova login formazione professionale SA, che ricopre grande importanza come controllata delle FFS, oggi più che mai.» **Markus Jordi, capo HR e membro della Direzione del Gruppo della FFS SA**

«Garantire giovani leve con elevate competenze tecniche e sociali rappresenta un compito di fondamentale importanza anche per la BLS SA, e riguarda l'intero settore. Insieme possiamo affrontare questa sfida in maniera efficace e durevole.» **Franziska Jermann, responsabile Personale BLS**

«Uno dei punti positivi del settore dei trasporti pubblici è rappresentato dalla stretta collaborazione nel settore della formazione. Solo assieme possiamo affrontare le sfide che ci attendono e offrire posti di formazione interessanti.» **Mirjam Bütler, vicedirettrice dell'Unione dei trasporti pubblici (UTP)**.

«La Ferrovia retica vede vari vantaggi nella nuova forma di organizzazione, come ad esempio il chiaro diritto alla codiscussione o il rilevamento degli sviluppi e delle esigenze del settore da parte del comitato consultivo di esperti.» **Stephanie Rielle, responsabile Personale della Ferrovia retica**.

Direzione

* Membri della Direzione

Da sinistra: Stefan Bohner, responsabile Finanze e servizi, Michael Schweizer, direttore, Barbara Rytz, responsabile Formazione, e Beat Hager, responsabile Clienti e concetti.

Comitato consultivo di esperti
Dal 2014 il Consiglio d'amministrazione introdurrà un comitato consultivo di esperti che risponderà alle domande inerenti alla formazione professionale di base nel settore dei trasporti.

Gestione dei rischi
login gestiva attivamente i rischi già quando era un'associazione. In veste di società anonima, porterà avanti un'ampia gestione dei rischi e controllerà l'azienda. L'attuale valutazione è stata presentata al Comitato esecutivo di login e dal 2014 sarà presentata al Consiglio d'amministrazione di login con cadenza trimestrale.

Nel 2013 sono stati evidenziati i seguenti rischi:

- **Risorse del personale:** relativamente al «cambiamento» sussisteva il rischio che, a causa dell'elevata fluttuazione, insorgessero delle difficoltà in termini di risorse o che mancassero le conoscenze necessarie presso i posti chiave. Nella situazione di incertezza il reclutamento era complicato. La Direzione ha preso delle misure per ridurre efficacemente i rischi.

- **Risultato finanziario del settore aziendale Formazione continua:** nella seconda metà dell'anno si è delineato un crollo degli ordini nel settore aziendale Formazione continua. Anche qui sono state tempestivamente adottate misure per contrastare i costi.

Ufficio di revisione
Il 22 novembre 2013 l'Assemblea straordinaria dei soci ha confermato la BDO SA quale ufficio di revisione per l'esercizio finanziario 2013.

GO

3. Conto annuale

3.1. Conto economico di login formazione professionale SA in CHF

	Conto 1.7.2013–31.12.2013		Conto 1.1.2013–30.6.2013 1)	
Ricavo d'esercizio da forniture e prestazioni		**38 426 051**		**41 652 278**
Ricavo dall'impiego di apprendisti / stagisti		16 214 845		15 836 853
Ricavo quote apprendisti		7 118 037		8 526 935
Ricavo da prestazioni di formazione		10 729 755		13 438 103
Ricavo Junior Business Team (JBT)		1 058 242		964 116
Ricavo da prestazioni di selezione		822 441		757 198
Ricavo da prestazioni / costi supplementari rifatturabili		959 048		582 785
Ricavo da locazioni		344 168		382 253
Contributi (in primo luogo sovvenzioni)		540 277		482 715
Altri ricavi		591 402		440 204
Attivazione prestazioni proprie		47 837		241 118
Costi diretti		**-2 282 840**		**-2 217 899**
Oneri per materiali e merci		-688 269		-587 222
Oneri per prestazioni a terzi		-1 594 571		-1 630 677
Costo del personale		**-30 507 778**		**-31 349 851**
di cui collaboratori	-13 823 222		-15 465 994	
di cui apprendisti	-16 684 556		-15 883 857	
Stipendio base / salari		-23 408 309		-24 533 041
Indennità		-705 967		-848 372
Oneri sociali		-2 817 369		-3 202 257
Altri costi del personale		-3 576 132		-2 766 181
Altri costi d'esercizio		**-6 875 911**		**-6 063 165**
Spese di locazione		-1 805 620		-1 866 915
Manutenzioni, riparazioni, sostituzioni		-58 450		-80 962
Spese per veicoli e spese di trasporto		-41 474		-28 718
Assicurazioni di cose, tributi, tasse		-31 428		-36 281
Spese di energia e smaltimento		-35 958		-58 008
Spese amministrative e d'informatica		-2 083 557		-2 123 990
Spese di pubblicità		-1 495 835		-563 247
Altri costi d'esercizio		-315 042		-187 992
Oneri finanziari		-10 490		-17 053
Ammortamenti		-998 057		-1 099 999
Risultato straordinario ed estraneo all'azienda, imposte		**1 159 030**		**-1 091 959**
Accantonamenti per rischi / rettifiche di valore altro		1 159 030		-955 379
Imposte		0		-136 580
Utile dell'azienda		**-81 446**		**929 404**

3.2. Conto per settore di login formazione professionale SA in CHF

	Settore Formazione di base	Settore Formazione continua	Totale 1.7–31.12.2013 login 2)	Settore Formazione di base	Settore Formazione continua	Totale 1.1–30.6.2013 login 1), 2)
Ricavi	26 804 360	10 109 996	36 914 356	27 604 107	12 552 599	40 156 706
Costi	-23 851 083	-8 387 765	-32 238 848	-24 294 198	-9 876 802	-34 170 999
Quota parte overhead	-2 906 650	-1 850 305	-4 756 955	-2 580 912	-2 475 391	-5 056 303
Utile per settore secondo l'overhead	**46 627**	**-128 073**	**-81 446**	**728 997**	**200 407**	**929 404**

1) Per il periodo che si estende dal 1° gennaio al 30 giugno 2013 sono stati rappresentati i valori dell'associazione login formazione professionale
2) Divario nel totale del conto economico, visto che nelle spese generali (overhead) sono contenuti sia costi che ricavi

3.3. Bilancio di login formazione professionale SA in CHF

	Bilancio di chiusura dal 31.12.2013	Bilancio d'apertura dall'1.7.2013
Attivi		
Liquidità	68 850	66 958
Crediti da forniture e prestazioni	11 059 711	12 089 310
Altri crediti a breve termine	54 814	706 119
Lavori iniziati	1 147 703	1 352 435
Attivi da determinazione ratei e risconti	1 591 385	1 580 610
Attivo circolante	**13 922 463**	**15 795 433**
Immobilizzazioni materiali mobili	6 868 313	7 234 985
Immobilizzazioni materiali immobili	1 225 109	1 181 195
Investimenti immateriali	961 095	903 699
Attivo fisso	**9 054 517**	**9 319 879**
Totale attivi	**22 976 980**	**25 115 312**
Passivi		
Debiti da forniture e prestazioni	8 486 622	4 893 904
Debiti finanziari Cashpool FFS	1 028 959	3 591 562
Altri debiti	478 031	244 072
Accantonamenti a breve termine	1 724 000	1 968 244
Ratei e risconti passivi	3 187 659	5 116 374
Capitale di terzi a breve termine	**14 905 271**	**15 814 156**
Accantonamenti a lungo termine	1 408 000	2 556 000
Capitale di terzi a lungo termine	**1 408 000**	**2 556 000**
Capitale di terzi	**16 313 271**	**18 370 156**
Capitale sociale	1 000 000	1 000 000
Riserve generali	0	0
Riserve da utili Formazione di base	3 052 165	3 052 165
Riserve da utili Formazione continua	2 692 991	2 692 991
Utile riportato	0	0
Utile dell'azienda	-81 447	0
Capitale proprio	**6 663 709**	**6 745 155**
Totale passivi	**22 976 980**	**25 115 312**

3.4. Conto flusso di fondi di login formazione professionale SA in CHF

	1.7.2013–31.12.2013	1.1.2013–30.6.2013 1)
Fondi da attività aziendali:		
Utili societari	**-81 447**	**929 404**
+ ammortamenti degli impianti	998 057	1 099 999
+ formazione / - scioglimento di riduzioni durevoli di valore	20 668	1 216 685
+ perdita / - utile dallo smantellamento degli impianti	0	1 388
+ formazione / - scioglimento di accantonamenti, fondi perdite su crediti	-1 392 244	-528 756
- aumento / + diminuzione di crediti e altri attivi circolanti	1 874 861	-2 125 483
+ aumento / - diminuzione passività e altro capitale di terzi a breve termine	1 897 962	-1 093 302
= Totale flusso di fondi da attività aziendali	**3 317 857**	**-500 065**
Entrate / uscite da attività d'investimento:		
- saldo investimenti / disinvestimenti (valore degli investimenti)	-753 362	-1 155 383
= Totale flusso di fondi da attività d'investimento	**-753 362**	**-1 155 383**
Entrate / uscite da attività di finanziamento:		
+ aumento / - diminuzione anticipi fissi rispetto al Cashpool FFS	-2 562 603	1 643 932
+ aumento capitale associativo	0	0
= Totale flusso di fondi da attività di finanziamento	**-2 562 603**	**1 643 932**
+ aumento / - diminuzione mezzi liquidi	1 892	-11 516
mezzi liquidi inizio periodo d'esercizio	66 958	78 474
Mezzi liquidi effettivi a fine periodo	**68 850**	**66 958**

1) Per il periodo che si estende dal 1° gennaio al 30 giugno 2013 sono stati rappresentati i valori dell'associazione login formazione professionale

3.5. Allegato alla relazione d'esercizio al 31 dicembre 2013

La rappresentazione e la valutazione del bilancio è conforme ai principi di un regolare rendiconto (CO 662a).

Principi di valutazione

La pubblicazione del bilancio ha avuto luogo previa accettazione della continuazione dell'attività aziendale. Gli attivi sono stati messi a bilancio al massimo al prezzo d'acquisto rispettivamente al prezzo di produzione (lavori iniziati ma non ancora terminati a prezzo pieno), prendendo in considerazione le necessarie rettifiche del valore. I passivi sono interamente comprovati e contengono solo voci di bilancio necessarie ai fini dell'esercizio. Si contabilizzano tutti i rischi di perdita individuabili e i deprezzamenti per effetto di rettifiche del valore o accantonamenti. Si è tenuto conto della riorganizzazione 2013/2014 in programma.

Per le conversioni in valuta estera è stato applicato il seguente tasso di cambio al 31 dicembre 2013: EUR 1,2255.

Valutazione del rischio

Il Consiglio d'amministrazione ha eseguito una valutazione del rischio. Con ciò sono stati rilevati i rischi ritenuti più importanti e si è deciso sugli eventuali provvedimenti.

Annotazioni relative al bilancio

1 Crediti da forniture e prestazioni

I crediti sono documentati al valore nominale, previa detrazione delle rettifiche del valore per i rischi di perdita.

(in CHF)	**31.12.2013**	**30.6.2013**
Terzi	948 836	1 035 230
Azionisti	10 460 875	11 404 080
Fondi perdite su crediti	-350 000	-350 000
Totale	**11 059 711**	**12 089 310**

2 Immobilizzazioni materiali

Le immobilizzazioni materiali vengono valutate al prezzo d'acquisto, previa detrazione dei necessari ammortamenti. Gli ammortamenti sono calcolati in modo lineare in base al valore d'acquisto secondo la durata d'usufrutto stimata per un bene d'investimento.

Gli ammortamenti sono calcolati in modo lineare secondo la durata d'usufrutto:

	Durata d'usufrutto	**Tasso d'ammortamento**
Immobilizzazioni mobili:		
Macchine / attrezzi	8 - 18 anni	6 - 13%
Installazioni	10 anni	10%
Informatica (ICT)	3 - 5 anni	20 - 33%
Mezzi di trasporto	5 anni	20%
Simulatori	5 -12 anni	8 - 20%
Immobilizzazioni immobili:		
Sistemazione interna dei fabbricati aziendali	15 anni	7%

3 Immobilizzazioni immateriali

Nella prima metà del 2013 sono stati investiti CHF 692 503.– nella formazione Nuovi macchinisti (LF-N) e nella relativa traduzione dei documenti nonché nell'adattamento dei vari veicoli motori. Sulla base di una verifica della tenuta di valore, si è provveduto alla registrazione di una rettifica di valore pari complessivamente a CHF 1216 684 per il ciclo di formazione Specialisti dei trasporti pubblici e per le Basi didattiche, incluso per la formazione LF-N. Questa formazione è stata ultimata entro il 31 dicembre 2013 e altri CHF 172 730.– sono stati investiti nella traduzione dei documenti nonché nell'adattamento dei vari veicoli motori. Nella seconda metà dell'anno si è provveduto alla registrazione di una riduzione durevole di valore pari a CHF 20 668 per le immobilizzazioni immateriali «Basi didattiche» («Basi didattiche sull'analisi del fabbisogno della tecnica nella formazione di base») e per un disinvestimento di due impianti di climatizzazione collegati al trasferimento a Losanna.

4 Debiti da forniture e prestazioni

(in CHF)	**31.12.2013**	**30.6.2013**
Terzi	3 615 954	3 103 855
Azionisti	801 933	852 129
Pagamenti in acconto dei clienti	2 685 995	937 919
Totale	**8 486 622**	**4 893 904**

Rispetto al bilancio al 30 giugno 2013, nell'anno in esame la fatturazione dei pagamenti in acconto ricevuti legati ai lavori iniziati non viene più effettuata a livello di gruppo di prodotti bensì per ogni corso di formazione continua. Questo adattamento si riferisce unicamente all'iscrizione nel bilancio e non influisce sul risultato.

5 Debiti nei confronti degli istituti di previdenza

(in CHF)	31.12.2013	01.7.2013
Cassa pensioni FFS	364 701	379 488
Totale	**364 701**	**379 488**

6 Accantonamenti

Gli accantonamenti a breve termine servono a coprire gli impegni già assunti e i rischi a breve termine. Essi comprendono anche gli accantonamenti effettuati sulla base della riorganizzazione 2013/2014 in programma. Gli accantonamenti a lungo termine comprendono gli impegni e i rischi a lungo termine. Gli accantonamenti per il risanamento della Cassa pensioni (vedi cifra 10) sono stati sciolti a causa del tasso positivo di copertura al 31 dicembre 2013. Tutti gli accantonamenti sono stati nuovamente valutati.

7 Debiti finanziari Cashpool FFS

Dal 2012 la liquidità viene garantita tramite il Cashpool FFS. Il limite ammonta a CHF 6,0 mio.

8 Capitale sociale

Con effetto al 1° luglio 2013 l'associazione è stata convertita in una società anonima con 1 000 000 di azioni nominative, ciascuna con un valore nominale di CHF 1.–. Il capitale sociale è stato interamente liberato dalle riserve. Il 31 dicembre 2013 le azioni di login formazione professionale SA sono state distribuite tra 63 azionisti. Come cifre comparative risultano utili i valori del bilancio semestrale al 30 giugno 2013 prima della conversione di login in una società anonima e il bilancio di apertura al 1° luglio 2013. Gli adattamenti alla rappresentazione effettuati a causa della modifica della ragione sociale sono stati integrati nell'allegato con effetto al 30 giugno e al 31 dicembre 2013.

9 Oneri di leasing fuori bilancio

(in CHF)	31.12.2013	30.6.2013
Leasing per hardware ICT. Scadenza nel 2015	71 841,81	151 973,38

Annotazioni sul conto economico

10 Prestazioni di previdenza

Sono stati sospeso gli sforzi correnti di risanamento compiuti dai datori di lavoro e dagli assicurati della Cassa pensioni FFS. In questo ambito è stata sciolta la quota del datore di lavoro di login negli accantonamenti (vedi cifra 6).

11 Contabilità di settore

Con la creazione della formazione per macchinisti è stata implementata una contabilità di settore con effetto al 1° gennaio 2006. Nella stessa i ricavi e i costi sono suddivisi secondo i settori della Formazione di base o della Formazione continua e i risultati sono messi in relazione ai costi totali. La quota di overhead è stata suddivisa equamente secondo l'utilizzo, e proporzionalmente ai costi d'esercizio dei singoli settori.

12 Valori dell'assicurazione incendi delle immobilizzazioni materiali

(in CHF)	**31.12.2013**	**30.6.2013**
Immobili	0	0
Altre immobilizzazioni materiali	28 348 030	29 548 030
Totale	**28 348 030**	**29 548 030**

login formazione professionale SA è affiliata al Management delle assicurazioni delle FFS mediante un'assicurazione contro tutti i rischi. Si tratta di un'assicurazione di beni materiali e di responsabilità civile d'impresa che copre danni a partire da CHF 5000 e fino a un massimo di CHF 50 mio. per evento.

13 Transazioni con azionisti

Sono state intrattenute relazioni d'affari con azionisti a condizioni conformi alle leggi di mercato. Le transazioni fondamentali con parti correlate comprendono i servizi forniti ad azionisti importanti (BLS SA, Ferrovia retica SA (RhB), FFS SA e Unione dei trasporti pubblici (UTP).

(in CHF)	**31.12.2013**	**30.6.2013**
Servizi forniti		
Azionisti	37 029 260	34 870 677

login – l'associazione per la formazione nel mondo dei trasporti

Quale associazione per la formazione, login formazione professionale SA organizza tirocini professionali, periodi di praticantato e corsi di formazione continua orientati al mercato per il mondo dei trasporti. Con una rete di oltre 60 imprese di trasporto ripartite in tutta la Svizzera, login è sinonimo di elevata qualità della formazione e di metodi di insegnamento innovativi.

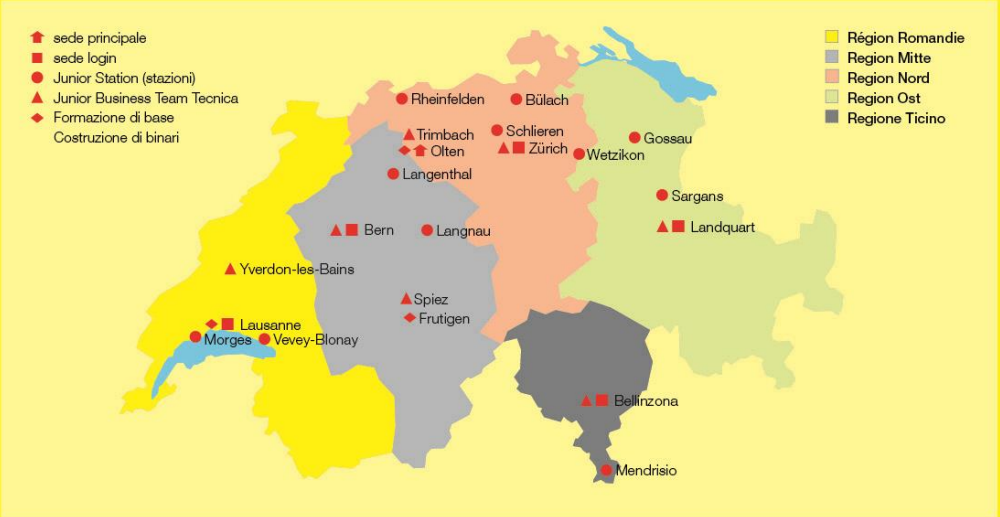
Oltre 1800 apprendisti login si preparano a conseguire un diploma riconosciuto a livello federale nell'ambito di 23 tirocini professionali diversi. L'elemento centrale della loro formazione è rappresentato dagli impieghi pratici negli Junior Team di taglio imprenditoriale istituiti presso login e le sue ditte partner. La qualità della formazione è certificata secondo ISO 9001:2008 ed eduQua. In veste di associazione per la formazione più grande della Svizzera, login contribuisce a disegnare il panorama della formazione su scala nazionale.

Fatti e cifre

Offerta di login
- 23 tirocini professionali e stage nel settore commerciale (da agosto 2014 i tirocini professionali saranno 24)
- Formazioni specialistiche nel settore dei trasporti come moduli integrativi nei tirocini professionali
- Altre offerte come la formazione per specialisti TP, vari corsi nonché sale per seminari e riunioni presso cinque sedi della Svizzera

Posti di formazione
- 7 officine d'apprendimento gestite come Junior Business Team con 277 posti di formazione
- Formazione di base in costruzione di binari con 54 posti di formazione
- Formazione di base in informatica con 15 posti di formazione

Numero di apprendisti in formazione (giorno di riferimento: 31 dicembre 2013)
- Apprendisti: 1839 (1° anno di tirocinio: 626, 2° anno di tirocinio: 584, 3° anno di tirocinio: 526, 4° anno di tirocinio: 103) di cui 1566 delle FFS
- Praticanti: 174
- Totale complessivo delle persone in formazione: 2013



www.login.org – 0848 822 422

login formazione professionale SA | Riggenbachstrasse 8 | 4601 Olten | info@login.org